

## Plan studiów podyplomowych w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi

Wydział realizujący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	7
Liczba semestrów:	2
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	166
Łączna liczba punktów ECTS:	30

### I semestr

Kod przedmiotu w USOS	Przedmiot	Forma zajęć	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Forma zaliczenia
11712100-IZZL-PIZ	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - Modele kompetencyjne w organizacji	T/P	3/3	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-RekP	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - Rekrutacja personelu	T/P	3/3	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-DobK	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - Dobór kandydatów do pracy	T/P	4/4	2	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-SysOc	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - System oceniania pracowników	T/P	4/4	2	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZLSzkRo	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - Szkolenie i rozwój pracowników	T/P	4/4	2	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZLSysMo	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - System motywowania i wynagradzania	T/P	8/8	3	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-AssCen	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi – Assesment center	P	4	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-Outpl	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - Outplacement	T	4	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-IZZL-MiZarz	Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi - Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi	T	6	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-KomNeg	Komunikacja i negocjacje w stosunkach pracy – warsztaty	P	16	2	Zaliczenie bez oceny

11712100-SemDypl	Seminarium dyplomowe	P	4	1	Zaliczenie na ocenę
Suma:		x	86	17	x

Semestr II

Kod modułu w systemie USOS	Nazwa modułu	Forma zajęć	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Forma zaliczenia
11712100-OFPwP-RoZUS	Organizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwie - Rozliczenia z ZUS-em	P	6	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-OFPwP-WsAgD	Organizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwie - Współpraca z agencją doradztwa personalnego	T	4	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-PodPrPr	Prawo pracy	T	18	3	Zaliczenie bez oceny
11712100-PolPanRP	Polityka państwa na rynku pracy	T	12	2	Zaliczenie bez oceny
11712100-PrzWypZa	Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu – szkolenie interaktywne	P	6	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-PsSz	Psychologia szefa	T	8	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-Coach	Coaching- warsztaty	P	10	2	Zaliczenie bez oceny
11712100-Ment	Mentoring	p	8	1	Zaliczenie bez oceny
11712100-SemDypl	Seminarium dyplomowe	P	6	1	Zaliczenie na ocenę
	Test z wybranych zagadnień programowych	P	2	-	Egzamin
Suma:			80	13	x

Plan studiów obowiązuje od semestru zimowego roku akademickiego 2019/2020

Plan studiów został uchwalony na posiedzeniu Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w dniu 26.06.2019 r.

**DZIEKAN**

*Dr hab. Jerzy Boehlke, prof. UMK*

(podpis dziekana wydziału)