

Toruń, 26.06.2019 r.

.....  
*pieczętka wydziału*

### Program Studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych		
Wydział realizujący studia podyplomowe:		Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:		Studia podyplomowe w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:		Postgraduate Studies in Management „ Executive Master of Business Administration”
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:		7
Liczba semestrów:		3
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:		520
Łączna liczba punktów ECTS:		72
Forma zaliczenia studiów podyplomowych – warunki uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych*		Złożenie egzaminów i uzyskanie zaliczeń oraz praca końcowa
Cel studiów podyplomowych:	Działania lub zadania, które potrafi wykonywać osoba posiadająca kwalifikację	<p>Celem studiów jest przekazanie słuchaczom praktycznej wiedzy z zakresu finansów, ekonomii, marketingu i zarządzania. Studia zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń słuchaczy programu, stanowiąc bezsprzecznie najbardziej efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Studia są prowadzone przede wszystkim w formie ćwiczeń, warsztatów praktycznych, w trakcie będą wykorzystane studia przypadków.</p> <p>Podczas zajęć słuchacze poznają teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania, techniki podejmowania decyzji, negocjacji oraz aspekty związane z przywództwem. Umiejętności i kompetencje uzyskane w trakcie studiów umożliwiają absolwentom wykorzystywać różnorodne instrumenty zarządzania w sposób elastyczny. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego. Studia przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.</p>

	Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji	Absolwenci studiów otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”, zgodnie z obowiązującymi przepisami, potwierdzające uzyskanie kwalifikacji podyplomowych.
	Zapotrzebowanie na kwalifikację, przedstawione w kontekście trendów na rynku pracy, rozwoju nowych technologii, potrzeb społecznych, strategii rozwoju kraju lub regionu	Od wielu lat wskazuje się na istotną rolę kapitału intelektualnego w budowaniu konkurencyjności gospodarek Unii Europejskiej (Strategia Lizbońska). Istotnym jest więc podnoszenie poziomu wiedzy i kwalifikacji kadry zarządzającej przedsiębiorstw. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie tych studiów, profesjonalnie udokumentowane stosownymi certyfikatami kompetencji, są ważnym atutem w rozwoju kariery zawodowej oraz powodują wzrost siły przetargowej na rynku pracy. Program studiów został opracowany w oparciu o doświadczenie Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w zakresie realizacji tego typu studiów. Ponadto uwzględnia wyniki dokonanej analizy opartej o benchmarking. Zajęcia w ramach studiów będą prowadzone przez wykładowców UMK oraz innych uczelni (zwłaszcza posiadających akredytację AACSB), jak również praktyków. Program studiów był opiniowany przez przedstawicieli Rady Doradczej działającej przy WNEiZ oraz wśród wybranych absolwentów poprzednich edycji studiów MBA.
	Możliwości wykorzystania kwalifikacji	Studia dostarczają obszernej wiedzy i kwalifikacji wymaganych na stanowiskach kierowniczych. Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.
	Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze.	W trakcie zajęć prowadzący wykorzystują najnowsze osiągnięcia teorii i rozwiązania praktyczne, co pozwoli na przekazywanie aktualnej wiedzy, a przez to przygotowanie słuchaczy w najlepszy sposób do realizacji zadań powierzonych im w ich organizacjach. Program uwzględnia zarówno aspekt lokalny, krajowy, jak i globalny, przez co daje możliwość uzyskania różnej perspektywy poszczególnych elementów zarządzania. Realizowane przedmioty dają możliwość poszerzenia horyzontów poprzez kontakt słuchaczy z wykładowcami z UMK i innych uczelni (zwłaszcza posiadających akredytację AACSB), praktykami biznesu, a także między sobą nawzajem. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego. Kwalifikacje możliwe do uzyskania po ukończeniu studiów dedykowane są przede wszystkim osobom na stanowiskach kierowniczych, a także menedżerom wszystkich szczebli i funkcji. Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.
<b>Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych</b>		
<b>Symbol</b>	<b>Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:</b>	

<b>wiedza</b>	
<b>EUS_W01</b>	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu
<b>EUS_W02</b>	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji
<b>EUS_W03</b>	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa
<b>EUS_W04</b>	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)
<b>EUS_W05</b>	ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych
<b>EUS_W06</b>	posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy
<b>umiejętności</b>	
<b>EUS_U01</b>	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami
<b>EUS_U02</b>	posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny
<b>EUS_U03</b>	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy
<b>EUS_U04</b>	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy
<b>EUS_U05</b>	posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań
<b>EUS_U06</b>	posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych
<b>EUS_U07</b>	posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia
<b>EUS_U08</b>	posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania
<b>EUS_U09</b>	potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów
<b>kompetencje społeczne</b>	
<b>EUS_K01</b>	posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych
<b>EUS_K02</b>	posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)
<b>EUS_K03</b>	posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku
<b>Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się</b>	

Moduły kształcenia	Przedmioty	Charakter zajęć (teoretyczne/ praktyczne) T/P	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Zakładane efekty uczenia się	Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez uczestnika
Moduł kształcenia I Sesja integracyjno-informacyjna	Sesja integracyjno-informacyjna	P	10	-	Umiejętności: <b>EK_U07</b> posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia	Obserwacja ciągła podczas ćwiczeń (realizacja i prezentacja zadań)
Moduł kształcenia II Podstawowa wiedza menedżerska	Metody ilościowe w zarządzaniu	T/P	15	2	Wiedza: <b>EK_W01</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu <b>EK_W02</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji <b>EK_W03</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa <b>EK_W04</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa) <b>EK_W05</b> ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych  Umiejętności:	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Zachowania organizacyjne	T/P	15	2		
	Zarządzanie finansami z elementami rachunkowości zarządczej	T/P	30	4		
	Ekonomia menedżerska (gra menedżerska)	T/P	15	2		
	Coaching zespołowy	P	30	4		
	Zarządzanie projektami	P	40	5		
	Analiza finansowa	P	30	4		

					<p><b>EK_U01</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami</p> <p><b>EK_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p><b>EK_U03</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EK_U04</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EK_U05</b> posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p><b>EK_U06</b> posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p><b>EK_K01</b> posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych</p> <p><b>EK_K02</b> posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)</p> <p><b>EK_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Moduł kształcenia III Rozwiązania strategiczne	Zarządzanie marketingowe	P	15	2	<p>Wiedza: <b>EK_W04</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)</p> <p>Umiejętności: <b>EK_U01</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami <b>EK_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny <b>EK_U09</b> potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne: <b>EK_K02</b> posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika) <b>EK_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Systemy zarządzania informacją	P	30	4		
	Społeczna odpowiedzialność biznesu (projekt społeczny)	P	15	4		
	Analiza i projektowanie struktur organizacyjnych	P	15	2		
	Przywództwo	P	30	4		
	Zarządzanie strategiczne	P	30	4		
Moduł kształcenia IV Zarządzanie międzynarodowe i komunikacja biznesowa	Finanse międzynarodowe	P	30	4	<p>Umiejętności: <b>EK_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Biznes międzynarodowy	P	30	4		
	Marketing międzynarodowy	P	30	4		
	Negocjacje	P	30	4		
	W sieci mediów społecznościowych	P	30	4		

	Inteligencja emocjonalna w oddziaływaniu na zasoby ludzkie	P	30	4	<p><b>EK_U03</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EK_U04</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EK_U05</b> posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p><b>EK_U06</b> posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p><b>EK_U09</b> potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne:  <b>EK_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
Moduł kształcenia V Projekt dyplomowy specjalnościowy – <b>specjalność Zarządzanie międzynarodowe</b>	Wypracowanie skutecznej promocji i sprzedaży produktów na rynku zagranicznym/	P	20	5	<p>Wiedza:  <b>EK_W06</b> posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy</p> <p>Umiejętności:  <b>EK_U08</b> posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania</p> <p>Kompetencje społeczne:</p>	Projekt (zespołowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu)

					EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	
Moduł kształcenia V Projekt dyplomowy specjalnościowy – <b>specjalność</b> <b>Komunikacja</b> <b>biznesowa</b>	Wypracowanie mechanizmu prowadzenia efektywnej komunikacji z interesariuszami	P	20	5	<p>Wiedza: EK_W06 posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy</p> <p>Umiejętności: EK_U08 posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania</p> <p>Kompetencje społeczne: EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	Projekt (zespołowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu)

Program studiów podyplomowych obowiązuje od semestru zimowego roku akademickiego 2019/2020.

Program studiów został uchwalony na posiedzeniu Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w dniu 26.06.2019 r.

**DZIEKAN**

*Dr hab. Jerzy Boehlke, prof. UMK*

(podpis dziekana)