

Program Studiów podyplomowych w zakresie zarządzanie projektami „Project Management”

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych	
Wydział prowadzący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzanie projektami „Project Management”
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:	Postgraduate Diploma Studies in Project Management
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji	7
Liczba semestrów:	2
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	178 godzin, w tym 2 godziny egzamin
Łączna liczba punktów ECTS:	30
Forma zaliczenia studiów podyplomowych – warunki uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych*	Praca końcowa: Plan zarządzania projektem. Egzamin pisemny końcowy.
Cel studiów podyplomowych:	<p>Działania lub zadania, które potrafi wykonywać osoba posiadająca kwalifikację.</p> <p>Podczas studiów uczestnicy nabędą praktyczne umiejętności organizowania procesu zarządzania projektami oraz projektowania i efektywnego stosowania rozwiązań służących: planowaniu zakresu, czasu i zasobów projektu, zarządzaniu ryzykiem, jakością i zmianą w projekcie, z uwzględnieniem nowoczesnych rozwiązań takich jak scrum/agile, lean management czy design thinking, a także ocenie i raportowaniu dokonań oraz przygotowaniu controllingowych informacji finansowych i niefinansowych na potrzeby decyzyjne.</p> <p>Realizowany program zapewni jednak nie tylko umiejętność stosowania standardów, ale również prowadzenia projektów z uwzględnieniem kontekstu strategicznego i organizacyjnego działalności jednostki poprzez poznanie problematyki zarządzanie zmianą biznesową z uwzględnieniem wartości dla interesariuszy, oceny efektywności przedsięwzięć i strategii ich finansowania, bezpieczeństwa, kooperacji i koopetycji w łańcuchu dostaw.</p> <p>Aby skutecznie realizować funkcje menadżera uczestnicy nabędą kompetencje w zakresie komunikacji i prezentacji wypracowanych rozwiązań oparte o analizę doświadczeń, postawę etyczną, efektywne zarządzanie zespołem oraz osobistym rozwojem.</p>

		Realizowany program zapewni ponadto uczestnikom studiów umiejętność posługiwania się narzędziami informatycznymi wspomagającymi procesy planowania i kontroli projektów, a także analiz i raportowania osiągniętych rezultatów.
	Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji.	Studia umożliwiają pozyskanie lub rozwój kompetencji w zakresie projektowania procesów zarządzania projektami, skutecznego zarządzania ryzykiem, jakością i efektywnością projektów niezbędnych na stanowiskach: kierownika projektów, kierownika działu/wydziału/zakładu a także właściciela firmy. Współpraca z partnerem, którym jest Project Management Institute, gwarantuje uczestnikom najwyższy poziom wiedzy i doświadczeń wykładowców, co pozwala na rozpoczęcie ścieżki certyfikacyjnej oferowanej przez PMI.
	Zapotrzebowanie na kwalifikację, przedstawione w kontekście trendów na rynku pracy, rozwoju nowych technologii, potrzeb społecznych, strategii rozwoju kraju lub regionu.	Efektywne zarządzanie przedsięwzięciami strategicznymi i operacyjnymi w instytucjach, przedsiębiorstwach i organizacjach, jest warunkiem budowania przewagi konkurencyjnej, sprawnego wdrażania innowacji czy poprawy efektywności. Niezależnie od rodzaju i celu prowadzonej działalności (publicznej, komercyjnej, i in.) wielkości jednostki czy potrzeb interesariuszy, autorski program studiów podyplomowych „Project Management” dostarczy osobom realizującym projekty lub zamierającym rozpocząć pracę w tym zakresie praktyczną wiedzę w kluczowych obszarach zarządzania projektami oraz umożliwi zdobycie umiejętności skutecznego stosowania profesjonalnych narzędzi oraz tradycyjnych i zwinnych metod zarządzania. Przewagą konkurencyjną programu jest prezentacja metodyki i narzędzi zarządzania projektami z uwzględnieniem szerszego kontekstu biznesowego działalności, w szczególności integracji działań projektowych ze strategią jednostki, ograniczeń i potencjałów wynikających z jej organizacji oraz jej zasobów finansowych, relacyjnych i ludzkich. Zajęcia realizowane przez osoby prowadzące od wielu lat projekty biznesowe, informatyczne, i in. (również międzynarodowe) mają formę warsztatów wspartych best practice i wymianą doświadczeń. Prezentowana metodyka jest zgodna z obowiązującymi na świecie standardami zarządzania projektami Project Management Institute – partnera studiów.
	Możliwości wykorzystania kwalifikacji.	Doradca w zakresie wdrażania procesów zarządzania projektami Project Manager Scrum Master PMO Specialist
	Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze.	Zdobyta wiedza i umiejętności stanowią rozszerzenie i uzupełnienie efektów uczenia się na kierunkach takich jak np. zarządzanie, logistyka i pokrewne. Program studiów został zatwierdzony przez Project Management Institute. Potwierdzeniem uzyskanych kompetencji jest świadectwo PMI w języku polskim i angielskim.

	Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych**
Symbol	Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:
	wiedza
EUS_W01	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu uwarunkowania i trendy zarządzania projektami w systemie zarządzania organizacją.
EUS_W02	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu istotę tradycyjnego i zwinnego zarządzania projektami.
EUS_W03	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody oceny uzasadnienia biznesowego i efektywności przedsięwzięć.
EUS_W04	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady i metody organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów.
EUS_W05	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady odpowiedzialnego i efektywnego zarządzania ryzykiem oraz potencjałem zasobów materialnych i niematerialnych będących w dyspozycji kierownika projektu.
EUS_W06	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu stosowane przez przedsiębiorstwa metody pomiaru i raportowania dokonań finansowych i niefinansowych w projektach.
EUS_W07	Zna i rozumie zagadnienia prawne i finansowe istotne dla podejmowania i kontroli decyzji zarządczych w projektach.
EUS_W08	Zna i rozumie fundamentalne uwarunkowania stosowania zaawansowanych metod i narzędzi zarządzania projektami.
EUS_W09	Zna i rozumie fundamentalne zasady komunikacji interpersonalnej warunkujące skuteczną współpracę z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz zarządzanie w sytuacjach konfliktowych.
	umiejętności
EUS_U01	Potrafi krytycznie analizować, interpretować i wyjaśniać złożone i nietypowe sytuacje w procesie zarządzania projektami oraz oceniać ich wpływ na działalność jednostki gospodarczej.
EUS_U02	Potrafi właściwie dobrać informacje, ich źródła oraz metody interpretacji, prezentacji i bezpieczeństwa niezbędne do organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów.
EUS_U03	Potrafi właściwie dobrać i zastosować metody efektywnego organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów.
EUS_U04	Potrafi posługiwać się narzędziami informatycznymi przy analizie i ocenie efektów podejmowania decyzji menedżerskich i rozwiązywaniu konkretnych problemów decyzyjnych w zarządzaniu projektami.
EUS_U05	Potrafi przygotować plan zarządzania projektem i efektywnie go realizować samodzielnie proponując rozwiązania konkretnych problemów zarządzania adekwatne do zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/probleatów.
EUS_U06	Potrafi diagnozować, oceniać i optymalizować ryzyka, potencjały i efekty przedsięwzięcia biznesowego, poprzez dobór i zastosowanie właściwych metod i narzędzi zarządzania ryzykiem, jakością, czasem, kosztem, wymaganiami projektu.
EUS_U07	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę w organizowaniu pracy własnej i zespołowej oraz do efektywnego komunikowania się z interesariuszami w różnych zakresach i formach.

EUS_U08	Potrafi stosować dobre praktyki zarządzania wpływając na zachowania podwładnych w zakresie właściwym dla praktyki biznesu oraz organizować i realizować proces dzielenia się wiedzą.					
EUS_U09	Potrafi twórczo uczestniczyć i kierować projektami zespołowymi, także zespołami wielopokoleniowymi i multikulturowymi.					
kompetencje społeczne						
EUS_K01	Jest gotów poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na współpracowników, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów.					
EUS_K02	Jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy rozwiązując problemy zarządzania projektami w przedsiębiorstwie.					
EUS_K03	Jest gotów do poszukiwania i krytycznej oceny informacji w celu rozwiązywania problemów decyzyjnych związanych z zarządzaniem projektami.					
EUS_K04	Jest gotów do pełnienia roli i przestrzegania zasad etyki w zawodzie kierownika projektu i scrum mastera.					
Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się:						
Moduły kształcenia	Przedmioty	Charakter zajęć (teoretyczne / praktyczne) T/P	Liczba godzin	Liczba punktów w ECTS	Zakładane efekty uczenia się	Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez uczestnika
Moduł kształcenia I PROJEKTY W SYSTEMIE ZARZĄDZANIA ORGANIZACJI	Wprowadzenie do zarządzania projektami	T	12	3	Wiedza: EUS_W01 Zna i rozumie wpływ strategii i organizacji firmy na zarządzanie projektami oraz uwarunkowania zarządzania zmianą biznesową. EUS_W01 Zna i rozumie pojęcia z zakresu zarządzania projektami, zna podstawowe informacje o poziomach dojrzałości, dostępnych metodykach i standardach. EK_W02 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu istotę tradycyjnego i zwinnego zarządzania projektami. EUS_W03 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody oceny uzasadnienia biznesowego i efektywności przedsięwzięć. EUS_W07 Zna i rozumie zagadnienia prawne i finansowe istotne dla podejmowania i kontroli decyzji zarządczych w projektach. Umiejętności:	Zaliczenie bez oceny: aktywność na zajęciach. Egzamin pisemny końcowy sprawdzający wiedzę (test) w zakresie efektów uczenia.
	Źródła finansowania projektów	T	4	1		
	Tradycyjne a zwinne zarządzanie projektami	T	4	1		
	Uzasadnienie biznesowe i ocena efektywności przedsięwzięć	T/P	8	1		

					<p>EUS_U01 Potrafi dostosować metodykę projektu i rolę kierownika projektu do strategii, poziomu dojrzałości i organizacji jednostki oraz otoczenia projektu.</p> <p>EUS_U01 Potrafi uwzględnić w analizach projektu różne scenariusze finansowania i formułować wnioski na podstawie uzyskanych wyników.</p> <p>EUS_U02 Potrafi właściwie przetwarzać i zabezpieczać informacje niezbędne do organizowania projektów.</p> <p>EUS_U02 Potrafi określić konsekwencje wykorzystywania odpowiednich źródeł pozyskiwania kapitału i określić jego koszt.</p> <p>EUS_U06 Potrafi samodzielnie przeprowadzić ocenę przedsięwzięcia biznesowego stosując właściwe metody.</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K03 Jest gotów do krytycznej oceny uwarunkowań i informacji w celu organizacji procesu zarządzania projektami oraz rozwiązywania problemów decyzyjnych.</p> <p>EUS_K04 Jest gotów do pełnienia roli i przestrzegania zasad etyki w zawodzie kierownika projektu.</p>	
<p>Moduł kształcenia II</p> <p>ORGANIZACJA I PLANOWANIE PROJEKTU</p>	<p>Identyfikacja i angażowanie Interesariuszy</p>	P	4	1	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W01 Rozumie wpływ zarządzania interesariuszami na projekt oraz zna techniki identyfikacji i analizy interesariuszy.</p> <p>EUS_W04 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu procesy integracji, inicjacji i planowania projektu.</p> <p>EUS_W05 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady odpowiedzialnego i efektywnego zarządzania ryzykiem przez kierownika projektu.</p> <p>EUS_W08 Zna i rozumie fundamentalne uwarunkowania stosowania zaawansowanych technik i narzędzi zarządzania projektami.</p> <p>Umiejętności:</p>	<p>Zaliczenie bez oceny: aktywność na zajęciach. praca zespołowa. Przygotowanie planu zarządzania projektem. sprawdzającego wiedzę i umiejętności (studium przypadku) w zakresie efektów uczenia.</p>
	<p>Planowanie zakresu, czasu i zasobów projektu</p>	T/P	20	3		
	<p>Ryzyko w projekcie</p>	P	12	2		

					<p>EUS_U02 Potrafi dobrać metody interpretacji i prezentacji informacji niezbędne do organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów.</p> <p>EUS_U03 Potrafi stworzyć kartę projektu, ustalić: zakres projektu, strukturę podziału produktów, listy aktywności, diagram sieciowy, estymaty wymaganych zasobów, czasu i kosztu, ścieżkę krytyczną, harmonogram i budżet.</p> <p>EUS_U06 Potrafi diagnozować, oceniać i optymalizować ryzyka, poprzez dobór i zastosowanie właściwych metod i narzędzi</p> <p>EUS_U07 Potrafi sporządzić mapę interesariuszy i plan zarządzania interesariuszami.</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K02 Jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy rozwiązując problemy organizowania i planowania projektów.</p> <p>EUS_K03 Jest gotów do krytycznej oceny informacji w celu rozwiązywania problemów decyzyjnych związanych z organizowaniem, planowaniem i zarządzaniem projektów.</p> <p>EUS_K04 Jest gotów do pełnienia roli kierownika projektu.</p> <p>EUS_K04 Jest gotów do pełnienia roli i przestrzegania zasad etyki w zawodzie kierownika projektu.</p>	
<p>Moduł kształcenia III REALIZACJA I KONTROLA PROJEKTU</p>	Zarządzanie jakością w projekcie	T	4	1	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W04 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady zarządzania jakością w projekcie, analizowania i kontrolowania zmian w projekcie oraz planowania procesu kontroli zmian w realizowanych projektach.</p> <p>EUS_W04 Zna metody analizowania i kontrolowania zmian w projekcie oraz planowania procesu kontroli zmian w realizowanych projektach</p>	<p>Zaliczenie bez oceny: aktywność na zajęciach. Egzamin pisemny końcowy sprawdzający wiedzę (test) w zakresie efektów uczenia.</p>
	Lean management w projektach	P	8	1		
	Skuteczna komunikacja i zarządzanie konfliktem	P	8	1		
	Motywacja i organizacja pracy zespołu projektowego	P	8	1		

	Zarządzanie zmianą w projekcie	P	4	1	<p>EUS_W05 Posiada niezbędną wiedzę dotyczącą metod optymalizacji działalności poprzez podejście lean management.</p> <p>EUS_W06 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu stosowane przez kierownika projektu metody monitorowania i kontrolowania realizacji projektu.</p> <p>EUS_W09 Posiada wiedzę dotyczącą różnorodnych form komunikacji interpersonalnej</p> <p>EUS_W09 Zna i rozumie rolę świadomości i kompetencji pracowników w zwiększaniu sprawności funkcjonowania procesów przedsiębiorstwa</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U02 Potrafi właściwie dobrać informacje dla pomiaru wyników oraz innych wskaźników w planie zarządzania projektem oraz przygotować raporty statusu projektu.</p> <p>EUS_U03 Potrafi właściwie dobrać i zastosować w projekcie techniki i narzędzia monitorowania i kontrolowania</p> <p>EUS_U03 Potrafi przygotować analizę projektu pod kątem identyfikacji możliwości usprawnienia działań i eliminacji kosztów wynikających z marnotrawstwa.</p> <p>EUS_U03 Potrafi opracować plany, rejestry i procedury zarządzania zmianą i konfiguracją.</p> <p>EUS_U05 Potrafi przygotować plan zarządzania jakością w projekcie i efektywnie go realizować wykorzystując techniki i narzędzia zarządzania jakością.</p> <p>EUS_U07 Potrafi komunikatywnie formułować i przekazywać swoje myśli, opinie i wszelkie informacje oraz skutecznie komunikować się w organizacji.</p> <p>EUS_U08 Posiada umiejętność skutecznego zarządzania w sytuacjach konfliktowych poprzez przyjmowanie adekwatnych zachowań.</p>
	Pomiar i raportowanie dokonań	T	12	2	

					<p>EUS_U08 Potrafi wykorzystywać metody podnoszenia efektywności pracy własnej i pracy zespołu</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K01 Jest gotów poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na współpracowników, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów.</p> <p>EUS_K03 Jest gotów do krytycznej oceny informacji w celu doskonalenia rozwiązań przyjętych w projekcie.</p> <p>EUS_K04 Jest gotów do pełnienia roli i przestrzegania zasad etyki w zawodzie kierownika projektu.</p>	
Moduł kształcenia IV ZAMYKANIE PROJEKTU	Ocena projektu i analiza doświadczeń	P	4	1	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W06 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu stosowane przez przedsiębiorstwa metody pomiaru i raportowania dokonań finansowych i niefinansowych na etapie zamykania projektu lub poszczególnych jego faz.</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U01 Potrafi krytycznie analizować, interpretować i wyjaśniać złożone i nietypowe sytuacje w procesie zarządzania projektami oraz oceniać ich wpływ na działalność jednostki gospodarczej.</p> <p>EUS_U03 Potrafi przeprowadzić ocenę zakresu, zdarzeń, ryzyk, zasobów, jakości w projekcie</p> <p>EUS_U08 Potrafi organizować i realizować proces dzielenia się wiedzą.</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K01 Jest gotów poszukiwać i wykorzystywać mechanizmy uczenia się pozwalające skutecznie oddziaływać na wzrost wiedzy i zaangażowania współpracowników.</p> <p>EUS_K03 Jest gotów do poszukiwania i krytycznej oceny informacji w celu</p>	Zaliczenie bez oceny: aktywność na zajęciach. Egzamin pisemny końcowy sprawdzający wiedzę (test) w zakresie efektów uczenia.
	Dobre praktyki w zarządzaniu projektami	P	4	1		

					rozwiązywania problemów decyzyjnych związanych z zarządzaniem projektami. EUS_K04 Jest gotów do pełnienia roli kierownika projektu.	
Moduł kształcenia V ZAAWANSOWANE METODY I NARZĘDZIA PROJEKTOWE	Projekty zwinne - SCRUM/AGILE	T/P	16	3	Wiedza: EUS_W01 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu nowoczesne uwarunkowania i trendy zarządzania projektami w organizacji. EUS_W02 Zna i rozumie cele oraz znaczenie zwinnego zarządzania projektami według ram postępowania Scrum. EUS_W08 Zna i rozumie proces scrumowy, zasady interpretacji wartości oraz pryncypia Agila a także wartości, artefakty i filary Scruma. EUS_W08 Zna i rozumie fundamentalne uwarunkowania stosowania zaawansowanych metod i narzędzi zarządzania projektami. EUS_W08 Zna i rozumie funkcjonalności narzędzi informatycznych wspierających zarządzanie projektami oraz typy zadań, kalendarzy, zasobów, moduły raportowe w wybranych aplikacjach.	Zaliczanie bez oceny. aktywność na zajęciach, studium przypadku sprawdzające umiejętności i kompetencje w zakresie efektów uczenia się. Egzamin pisemny końcowy sprawdzający wiedzę (test) w zakresie efektów uczenia.
	Narzędzia informatyczne kierownika projektu	P	16	2	EUS_W08 Uczestnik zna narzędzia design thinking. Umiejętności: EUS_U01 Potrafi analizować i interpretować problemy wynikające z pracy w modelu Scrum. EUS_U01 Potrafi kreować innowacyjne rozwiązania problemów biznesowych EUS_U03 Potrafi stworzyć plan projektu, optymalizować plan, zastosować zaawansowane techniki zarządzania projektami z zastosowaniem aplikacji. EUS_U04 Potrafi dokonać wyboru narzędzia w zależności od specyfiki projektu. EUS_U07 Potrafi zaprezentować w formie ustnej i graficznej wyniki własnych i grupowych analiz oraz komunikatywnie formułować i przekazywać	
	Przywództwo i Zarządzanie 3.0+	T	8	1		
	Design thinking	P	8	1		

					<p>swe myśli, opinie i wszelkie informacje wykorzystywane w pracy zespołowej</p> <p>EUS_U08 Potrafi wykorzystywać metody podnoszenia efektywności pracy własnej i pracy zespołu</p> <p>EUS_U09 Potrafi twórczo uczestniczyć i kierować projektami zespołowymi, także zespołami wielopokoleniowymi i multikulturowymi.</p> <p>EUS_U09 Potrafi pracować w interdyscyplinarnym zespole wykorzystując narzędzia design thinking</p> <p>EUS_W09 Zna i rozumie rolę świadomości i kompetencji pracowników w zwiększaniu sprawności funkcjonowania procesów przedsiębiorstwa.</p> <p>EUS_W09 Zna i rozumie warunki i zasady dobrej komunikacji w zespole oraz metody pracy zespołowej.</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K01 Jest gotów poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na współpracowników, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów.</p> <p>EUS_K01 Jest gotów wykorzystywać narzędzia informatyczne w procesie komunikacji w ramach projektu.</p> <p>EUS_K01 Jest gotów poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na współpracowników, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów.</p> <p>EUS_K02 Jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy rozwiązując problemy zarządzania projektami w przedsiębiorstwie.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>EUS_K03 Jest gotów optymalizować pracę poprzez zastosowanie narzędzi informatycznych oraz prawidłowe sporządzanie wniosków na ich podstawie.</p> <p>EUS_K04 Jest gotów do przestrzegania i upowszechniania wartości i zasad etycznych w pracy zespołowej</p> <p>EUS_K04 Posiada kompetencje do podjęcia pracy o charakterze członka zespołu w projektach realizowanych z użyciem Scruma oraz niezbędne do rozpoczęcie pracy jako początkujący Scrum Master.</p>	
<p>Moduł kształcenia VI SEMINARIUM DYPLOMOWE</p>	<p>Seminarium dyplomowe</p>	<p>P</p>	<p>12</p>	<p>2</p>	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W04 Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady i metody organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów wykorzystywanych podczas pisania pracy dyplomowej.</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U05 Potrafi przygotować plan zarządzania projektem w formie pisemnej w zakresie właściwym dla praktyki biznesu.</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K01 Jest gotów aktywnie uczestniczyć w dyskusji seminaryjnej, proponować i korzystać z zaproponowanych w trakcie dyskusji rozwiązań.</p> <p>EUS_K03 Jest gotów w sposób samodzielny i krytyczny poszukiwać informacji w celu rozwiązywania problemów decyzyjnych związanych przygotowaniem planu zarządzania projektem w ramach pracy dyplomowej.</p> <p>EUS_K04 Jest gotów do pełnienia roli i przestrzegania zasad etyki w zawodzie kierownika projektu.</p>	<p>Testy psychometryczne</p> <p>Przygotowanie planu zarządzania projektem.</p>

EGZAMIN PISEMNY KOŃCOWY	T/P	2	0	Diagnostuje poziom i zakres wiedzy z zakresu zarządzania projektami: EUS_W01, EUS_W02, EUS_W03, EUS_W04, EUS_W05, EUS_W06, EUS_W07, EUS_W08.	Egzamin pisemny końcowy weryfikujący poziom wiedzy z zakresu wskazanych efektów uczenia.
-------------------------	-----	---	---	--	--