

Program Studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych	
Wydział realizujący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:	Postgraduate Studies in Management „Executive Master of Business Administration”
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	7
Liczba semestrów:	4
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	530
Łączna liczba punktów ECTS:	80
Forma zaliczenia studiów podyplomowych – warunki uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych*	Złożenie egzaminów i uzyskanie zaliczeń, praca końcowa, egzamin końcowy
Cel studiów podyplomowych:	<p>Celem studiów jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu zarządzania, ekonomii i finansów. Studia zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń uczestników programu, stanowiąc bezsprzecznie najbardziej efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Studia są prowadzone przede wszystkim w formie ćwiczeń, warsztatów praktycznych, w trakcie których będą wykorzystane studia przypadków.</p> <p>Podczas zajęć uczestnicy poznają teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania, techniki podejmowania decyzji, negocjacji oraz aspekty związane z przywództwem. Umiejętności i kompetencje uzyskane w trakcie studiów umożliwiają absolwentom wykorzystywanie różnorodnych instrumentów zarządzania w sposób elastyczny.</p> <p>Szczególnym elementem wyróżniającym program są zajęcia z zakresu zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające przygotowanie projektu społecznego.</p> <p>Studia dostarczają obszernej wiedzy, umiejętności i kompetencji wymaganych na stanowiskach kierowniczych oraz przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w organizacjach reprezentujących różne sektory i branże.</p> <p>Studia przygotowują absolwentów do prowadzenia zespołu przez zmianę, zarządzania projektami, tworzenia i wdrażania strategii, zarządzania organizacją przez pryzmat jej finansów, elastycznego zarządzania organizacją w zmieniającym się otoczeniu, skutecznej komunikacji z zespołem, kształtowania strategii zarządzania kapitałem ludzkim w zmieniającej się strukturze demograficznej, zarządzania organizacją na rynkach międzynarodowych, zarządzania organizacją zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju.</p>
Działania lub zadania, które potrafi wykonywać osoba posiadająca kwalifikację.	

	Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji.	Absolwenci studiów otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”, zgodnie z obowiązującymi przepisami, potwierdzające uzyskanie kwalifikacji podyplomowych . Zgodnie z „Ustawą z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym”, absolwenci studiów podyplomowych Master of Business Administration są uprawnieni do zasiadania w radach nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa.
	Zapotrzebowanie na kwalifikację, przedstawione w kontekście trendów na rynku pracy, rozwoju nowych technologii, potrzeb społecznych, strategii rozwoju kraju lub regionu.	Od wielu lat wskazuje się na istotną rolę kapitału intelektualnego w budowaniu konkurencyjności gospodarek Unii Europejskiej (Strategia Lizbońska). Istotnym jest więc podnoszenie poziomu wiedzy i kompetencji kadry zarządzającej różnymi organizacjami, w tym przedsiębiorstwami. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie tych studiów, profesjonalnie udokumentowane stosownymi certyfikatami kompetencji, są ważnym atutem w rozwoju kariery zawodowej oraz powodują wzrost siły przetargowej na rynku pracy. Program studiów został opracowany w oparciu o doświadczenie Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w zakresie realizacji tego typu studiów. Przygotowany program spełnia standardy akredytacji AMBA . Ponadto uwzględnia on wyniki dokonanej analizy opartej o benchmarking innych programów MBA posiadających akredytację AMBA, a także uwzględnia wyniki analizy opinii uczestników i absolwentów. Program studiów był opiniowany przez przedstawicieli Rady Biznesu Programu MBA .
	Możliwości wykorzystania kwalifikacji.	Studia dostarczają obszernej wiedzy, umiejętności i kompetencji wymaganych na stanowiskach kierowniczych . Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w organizacjach reprezentujących różne sektory i branże .
	Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze.	W trakcie zajęć prowadzący wykorzystują najnowsze osiągnięcia teorii i rozwiązania praktyczne, co pozwoli na przekazywanie aktualnej wiedzy, a przez to przygotowanie uczestników w najlepszy sposób do realizacji zadań powierzonych im w ich organizacjach. Program uwzględnia zarówno aspekt lokalny, krajowy, jak i globalny, przez co daje możliwość uzyskania różnej perspektywy poszczególnych elementów zarządzania. Realizowane przedmioty dają możliwość poszerzenia horyzontów poprzez kontakt uczestników ze specjalistami z UMK i innych uczelni, praktykami biznesu, a także między sobą nawzajem. Kwalifikacje możliwe do uzyskania po ukończeniu studiów dedykowane są przede wszystkim osobom na stanowiskach kierowniczych, a także menedżerom wszystkich szczebli i funkcji. Studia są dedykowane osobom posiadającym doświadczenie zarządcze, które chcą uporządkować swoją wiedzę w tym zakresie, w tym osobom nieposiadającym wykształcenia ekonomicznego . Zdobytą wiedzę i umiejętności stanowią rozszerzenie i uzupełnienie efektów uczenia się na kierunkach takich jak np. zarządzanie, ekonomia, finanse i pokrewne. Zgodnie ze standardami AMBA, studia MBA są ogólnymi studiami z zakresu zarządzania na poziomie odpowiadającym poziomowi magisterskiemu (poziom 7 PRK). Studia prowadzą do uzyskania wykształcenia ogólnego (kwalifikacji ogólnych), a absolwenci zdobywają znaczne zrozumienie głównych obszarów wiedzy, które stanowią podstawę ogólnego zarządzania.

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych**	
Symbol	Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:

wiedza	
EUS_W01	absolwent zna i rozumie złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz ich źródła, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)
EUS_W02	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu relacje instytucji z ich interesariuszami (wewnętrznymi, zewnętrznymi) oraz zasady ich kształtowania, adekwatnego zarówno do norm etycznych i zasad społecznej odpowiedzialności, jak i do celów rozwojowych instytucji
EUS_W03	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm i reguł prawnych, organizacyjnych, zawodowych, etycznych wraz z ich prawidłowościami, naturą, źródłami, zmianami i sposobami działania
EUS_W04	absolwent zna i rozumie zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych
EUS_W05	absolwent zna i rozumie złożone procesy zarządzania i wdrażania zmian dotyczące poszczególnych sfer funkcjonowania instytucji
EUS_W06	absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia pozyskiwania danych, opisu, modelowania oraz identyfikowania prawidłowości rządzących procesami zachodzącymi w organizacji
EUS_W07	absolwent ma pogłębioną wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym, grupowym i instytucjonalnym
EUS_W08	absolwent zna i rozumie zasady prawa autorskiego
EUS_W09	absolwent posiada pogłębioną i zintegrowaną wiedzę z zakresu zarządzania umożliwiającą rozwiązywanie problemów w organizacji
umiejętności	
EUS_U01	absolwent potrafi analizować przyczyny i przebieg złożonych procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych, formułować własne opinie na ten temat
EUS_U02	absolwent potrafi prognozować, identyfikować i analizować złożone problemy, jakie wiążą się z praktyką funkcjonowania i rozwoju instytucji, wykorzystując wiedzę teoretyczną i formułując własne opinie
EUS_U03	absolwent potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonych lub nietypowych problemów z zakresu zarządzania i wdrażać rozwiązania (w tym innowacyjne) wykorzystując nowoczesne i zaawansowane metody i techniki zarządzania
EUS_U04	absolwent potrafi praktycznie wykorzystywać zdobytą wiedzę w różnych zakresach oraz formach i krytycznie analizować skuteczność i przydatność tej wiedzy
EUS_U05	absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi oraz normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania
EUS_U06	absolwent potrafi analizować przedsięwzięcia biznesowe, także w przestrzeni rynków globalnych, trafnie określając ich cel, ryzyko i przebieg procesów realizacyjnych
EUS_U07	absolwent potrafi w pogłębionym stopniu przygotowywać opracowania/ raporty i wystąpienia publiczne, a także prowadzić debatę w zakresie właściwym dla praktyki biznesu
EUS_U08	absolwent potrafi wykorzystywać zaawansowane technologie informacyjno – komunikacyjne
EUS_U09	absolwent potrafi skutecznie komunikować się w środowisku biznesu, a także budować pozytywny klimat organizacyjny (i zaufanie) w zespołach, w których uczestniczy, szczególnie w tych, którymi kieruje
EUS_U10	absolwent posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia
EUS_U11	absolwent potrafi pozyskiwać od organizacji informacje i dane, które w połączeniu z wiedzą merytoryczną z wybranego obszaru pozwalają na zaproponowanie rozwiązania problemu w organizacji
kompetencje społeczne	
EUS_K01	absolwent jest gotów samodzielnie planować swój rozwój i rozwijać swoją wiedzę i umiejętności oraz inspirować i ukierunkowywać innych w tym zakresie
EUS_K02	absolwent posiada wewnętrzną motywację i kompetencje do uczestniczenia w pracach zespołowych, szczególnie w roli lidera
EUS_K03	absolwent posiada kompetencje do krytycznej oceny odbieranych treści oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych
EUS_K04	absolwent jest gotów do uwzględniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjonowania działania na rzecz interesu publicznego przy realizacji przedsięwzięć biznesowych

EUS_K05	absolwent prezentuje postawę uwzględniającą wartości związane z przestrzeganiem zasad etyki zawodowej
EUS_K06	absolwent posiada kompetencje w zakresie myślenia i działania w sposób twórczy/ kreatywny

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Moduły kształcenia	Przedmioty	Charakter zajęć (teoretyczne/ praktyczne) T/P	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Zakładane efekty uczenia się	Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiąganych przez uczestnika
Moduł kształcenia I: Moduł organizacyjny	Sesja informacyjna	P	4	1	Wiedza: EUS_W08 absolwent zna i rozumie zasady prawa autorskiego Umiejętności: EUS_U10 absolwent posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia Kompetencje społeczne: EUS_K01 absolwent jest gotów samodzielnie planować swój rozwój i rozwijać swoją wiedzę i umiejętności oraz inspirować i ukierunkowywać innych w tym zakresie EUS_K02 absolwent posiada wewnętrzną motywację i kompetencje do uczestniczenia w pracach zespołowych, szczególnie w roli lidera EUS_K05 absolwent prezentuje postawę uwzględniającą wartości związane z przestrzeganiem zasad etyki zawodowe	Obserwacja ciągła podczas ćwiczeń (realizacja i prezentacja zadań)
	Zasady antyplagiatowe	P	4	1		
	Integracja i projektowanie kariery	P	6	1		
Moduł kształcenia II: Podstawowa wiedza menedżerska	Analiza i projektowanie organizacyjne	P	12	2	Wiedza: EUS_W01 absolwent zna i rozumie złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz ich źródła, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa) EUS_W02 absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu relacje instytucji z ich interesariuszami (wewnętrznymi, zewnętrznymi) oraz zasady ich kształtowania, adekwatnego zarówno do norm etycznych i zasad społecznej odpowiedzialności, jak i do celów rozwojowych instytucji EUS_W03 absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm i reguł prawnych, organizacyjnych, zawodowych, etycznych wraz z ich prawidłowościami, naturą, źródłami, zmianami i sposobami działania EUS_W04 absolwent zna i rozumie zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych EUS_W05 absolwent zna i rozumie złożone procesy zarządzania i wdrażania zmian dotyczące poszczególnych sfer funkcjonowania instytucji	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Ekonomia dla menedżerów	P	16	2		
	Marketing	P	24	4		
	Zarządzanie finansami	P	16	2		
	Metody ilościowe w zarządzaniu	P	16	2		
	Uwarunkowania prawne podejmowania decyzji menedżerskich	P	12	2		

				<p>EUS_W06 absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia pozyskiwania danych, opisu, modelowania oraz identyfikowania prawidłowości rządzących procesami zachodzącymi w organizacji</p> <p>EUS_W07 absolwent ma pogłębioną wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym, grupowym i instytucjonalnym</p> <p>EUS_W09 absolwent posiada pogłębioną i zintegrowaną wiedzę z zakresu zarządzania umożliwiającą rozwiązywanie problemów w organizacji</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U01 absolwent potrafi analizować przyczyny i przebieg złożonych procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych, formułować własne opinie na ten temat</p> <p>EUS_U02 absolwent potrafi prognozować, identyfikować i analizować złożone problemy, jakie wiążą się z praktyką funkcjonowania i rozwoju instytucji, wykorzystując wiedzę teoretyczną i formułując własne opinie</p> <p>EUS_U03 absolwent potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonych lub nietypowych problemów z zakresu zarządzania i wdrażać rozwiązania (w tym innowacyjne) wykorzystując nowoczesne i zaawansowane metody i techniki zarządzania</p> <p>EUS_U04 absolwent potrafi praktycznie wykorzystywać zdobytą wiedzę w różnych zakresach oraz formach i krytycznie analizować skuteczność i przydatność tej wiedzy</p> <p>EUS_U05 absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi oraz normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania</p> <p>EUS_U06 absolwent potrafi analizować przedsięwzięcia biznesowe, także w przestrzeni rynków globalnych, trafnie określając ich cel, ryzyko i przebieg procesów realizacyjnych</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K02 absolwent posiada wewnętrzną motywację i kompetencje do uczestniczenia w pracach zespołowych, szczególnie w roli lidera</p> <p>EUS_K03 absolwent posiada kompetencje do krytycznej oceny odbieranych treści oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych</p> <p>EUS_K04 absolwent jest gotów do uwzględniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjonowania działania na rzecz interesu publicznego przy realizacji przedsięwzięć biznesowych</p> <p>EUS_K05 absolwent prezentuje postawę uwzględniającą wartości związane z przestrzeganiem zasad etyki zawodowej</p> <p>EUS_K06 absolwent posiada kompetencje w zakresie myślenia i działania w sposób twórczy/ kreatywny</p>	
--	--	--	--	--	--

Moduł kształcenia III: Rozwiązania strategiczne i operacyjne	Zarządzanie projektami	P	24	4	<p>Wiedza: EUS_W01 absolwent zna i rozumie złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz ich źródła, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa) EUS_W02 absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu relacje instytucji z ich interesariuszami (wewnętrznymi, zewnętrznymi) oraz zasady ich kształtowania, adekwatnego zarówno do norm etycznych i zasad społecznej odpowiedzialności, jak i do celów rozwojowych instytucji EUS_W03 absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm i reguł prawnych, organizacyjnych, zawodowych, etycznych wraz z ich prawidłowościami, naturą, źródłami, zmianami i sposobami działania EUS_W04 absolwent zna i rozumie zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych EUS_W05 absolwent zna i rozumie złożone procesy zarządzania i wdrażania zmian dotyczące poszczególnych sfer funkcjonowania instytucji EUS_W06 absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia pozyskiwania danych, opisu, modelowania oraz identyfikowania prawidłowości rządzących procesami zachodzącymi w organizacji EUS_W09 absolwent posiada pogłębioną i zintegrowaną wiedzę z zakresu zarządzania umożliwiającą rozwiązywanie problemów w organizacji</p> <p>Umiejętności: EUS_U01 absolwent potrafi analizować przyczyny i przebieg złożonych procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych, formułować własne opinie na ten temat EUS_U02 absolwent potrafi prognozować, identyfikować i analizować złożone problemy, jakie wiążą się z praktyką funkcjonowania i rozwoju instytucji, wykorzystując wiedzę teoretyczną i formułując własne opinie EUS_U03 absolwent potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonych lub nietypowych problemów z zakresu zarządzania i wdrażać rozwiązania (w tym innowacyjne) wykorzystując nowoczesne i zaawansowane metody i techniki zarządzania EUS_U04 absolwent potrafi praktycznie wykorzystywać zdobytą wiedzę w różnych zakresach oraz formach i krytycznie analizować skuteczność i przydatność tej wiedzy EUS_U05 absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi oraz normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania EUS_U06 absolwent potrafi analizować przedsięwzięcia biznesowe, także w przestrzeni rynków globalnych, trafnie określając ich cel, ryzyko i przebieg procesów realizacyjnych</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Rachunkowość zarządcza	P	12	2		
	Analiza finansowa	P	16	2		
	Ocena projektów inwestycyjnych	P	10	2		
	Zarządzanie strategiczne	P	30	4		
	Biznes międzynarodowy	P	16	2		
	Finanse międzynarodowe	P	24	4		
	Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu (projekt społeczny)	P	30	4		

					<p>Kompetencje społeczne: EUS_K03 absolwent posiada kompetencje do krytycznej oceny odbieranych treści oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych EUS_K04 absolwent jest gotów do uwzględniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjonowania działania na rzecz interesu publicznego przy realizacji przedsięwzięć biznesowych EUS_K05 absolwent prezentuje postawę uwzględniającą wartości związane z przestrzeganiem zasad etyki zawodowej</p>	
Moduł kształcenia IV: Przywództwo i zespół	Przywództwo	P	30	4	<p>Wiedza: EUS_W02 absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu relacje instytucji z ich interesariuszami (wewnętrznymi, zewnętrznymi) oraz zasady ich kształtowania, adekwatnego zarówno do norm etycznych i zasad społecznej odpowiedzialności, jak i do celów rozwojowych instytucji EUS_W04 absolwent zna i rozumie zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych EUS_W05 absolwent zna i rozumie złożone procesy zarządzania i wdrażania zmian dotyczące poszczególnych sfer funkcjonowania instytucji EUS_W07 absolwent ma pogłębioną wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym, grupowym i instytucjonalnym EUS_W09 absolwent posiada pogłębioną i zintegrowaną wiedzę z zakresu zarządzania umożliwiającą rozwiązywanie problemów w organizacji</p> <p>Umiejętności: EUS_U01 absolwent potrafi analizować przyczyny i przebieg złożonych procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych, formułować własne opinie na ten temat EUS_U03 absolwent potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonych lub nietypowych problemów z zakresu zarządzania i wdrażać rozwiązania (w tym innowacyjne) wykorzystując nowoczesne i zaawansowane metody i techniki zarządzania EUS_U04 absolwent potrafi praktycznie wykorzystywać zdobytą wiedzę w różnych zakresach oraz formach i krytycznie analizować skuteczność i przydatność tej wiedzy EUS_U05 absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi oraz normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania EUS_U06 absolwent potrafi analizować przedsięwzięcia biznesowe, także w przestrzeni rynków globalnych, trafnie określając ich cel, ryzyko i przebieg procesów realizacyjnych</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Komunikacja i negocjacje w biznesie	P	24	4		
	Inteligencja emocjonalna w pracy menedżera	P	22	4		
	Zarządzanie zespołem z elementami coachingu	P	16	2		
	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	P	24	4		
	Prezentacje menedżerskie i spotkania biznesowe	P	12	2		

					<p>EUS_U07 absolwent potrafi w pogłębionym stopniu przygotowywać opracowania/raporty i wystąpienia publiczne, a także prowadzić debatę w zakresie właściwym dla praktyki biznesu</p> <p>EUS_U09 absolwent potrafi skutecznie komunikować się w środowisku biznesu, a także budować pozytywny klimat organizacyjny (i zaufanie) w zespołach, w których uczestniczy, szczególnie w tych, którymi kieruje</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K01 absolwent jest gotów samodzielnie planować swój rozwój i rozwijać swoją wiedzę i umiejętności oraz inspirować i ukierunkowywać innych w tym zakresie</p> <p>EUS_K02 absolwent posiada wewnętrzną motywację i kompetencje do uczestniczenia w pracach zespołowych, szczególnie w roli lidera</p> <p>EUS_K04 absolwent jest gotów do uwzględniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjonowania działania na rzecz interesu publicznego przy realizacji przedsięwzięć biznesowych</p> <p>EUS_K05 absolwent prezentuje postawę uwzględniającą wartości związane z przestrzeganiem zasad etyki zawodowej</p>	
<p>Moduł kształcenia V: Biznes 4.0</p>	Transformacja cyfrowa organizacji	P	24	4	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W04 absolwent zna i rozumie zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych</p> <p>EUS_W05 absolwent zna i rozumie złożone procesy zarządzania i wdrażania zmian dotyczące poszczególnych sfer funkcjonowania instytucji</p> <p>EUS_W09 absolwent posiada pogłębioną i zintegrowaną wiedzę z zakresu zarządzania umożliwiającą rozwiązywanie problemów w organizacji</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U01 absolwent potrafi analizować przyczyny i przebieg złożonych procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych, formułować własne opinie na ten temat</p> <p>EUS_U02 absolwent potrafi prognozować, identyfikować i analizować złożone problemy, jakie wiążą się z praktyką funkcjonowania i rozwoju instytucji, wykorzystując wiedzę teoretyczną i formułując własne opinie</p> <p>EUS_U03 absolwent potrafi samodzielnie proponować rozwiązania złożonych lub nietypowych problemów z zakresu zarządzania i wdrażać rozwiązania (w tym innowacyjne) wykorzystując nowoczesne i zaawansowane metody i techniki zarządzania</p> <p>EUS_U04 absolwent potrafi praktycznie wykorzystywać zdobytą wiedzę w różnych zakresach oraz formach i krytycznie analizować skuteczność i przydatność tej wiedzy</p>	<p>Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń</p>
	Media społecznościowe w zarządzaniu organizacją	P	12	2		
	Design thinking	P	16	2		
	Strategie innowacji	P	16	2		
	Strategie e-biznesu	P	16	2		
	Symulacja biznesowa - gra menedżerska	P	16	2		

					<p>EUS_U06 absolwent potrafi analizować przedsięwzięcia biznesowe, także w przestrzeni rynków globalnych, trafnie określając ich cel, ryzyko i przebieg procesów realizacyjnych</p> <p>EUS_U08 absolwent potrafi wykorzystywać zaawansowane technologie informacyjno – komunikacyjne</p> <p>EUS_U09 absolwent potrafi skutecznie komunikować się w środowisku biznesu, a także budować pozytywny klimat organizacyjny (i zaufanie) w zespołach, w których uczestniczy, szczególnie w tych, którymi kieruje</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p>EUS_K02 absolwent posiada wewnętrzną motywację i kompetencje do uczestniczenia w pracach zespołowych, szczególnie w roli lidera</p> <p>EUS_K03 absolwent posiada kompetencje do krytycznej oceny odbieranych treści oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych</p> <p>EUS_K04 absolwent jest gotów do uwzględniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjonowania działania na rzecz interesu publicznego przy realizacji przedsięwzięć biznesowych</p> <p>EUS_K06 absolwent posiada kompetencje w zakresie myślenia i działania w sposób twórczy/ kreatywny</p>	
<p>Moduł kształcenia VI: Projekt końcowy</p>	Projekt doradczy	P	30	5	<p>Wiedza:</p> <p>EUS_W09 absolwent posiada pogłębioną i zintegrowaną wiedzę z zakresu zarządzania umożliwiającą rozwiązywanie problemów w organizacji</p> <p>Umiejętności:</p> <p>EUS_U04 absolwent potrafi praktycznie wykorzystywać zdobytą wiedzę w różnych zakresach oraz formach i krytycznie analizować skuteczność i przydatność tej wiedzy</p> <p>EUS_U06 absolwent potrafi analizować przedsięwzięcia biznesowe, także w przestrzeni rynków globalnych, trafnie określając ich cel, ryzyko i przebieg procesów realizacyjnych</p> <p>EUS_U07 absolwent potrafi w pogłębionym stopniu przygotowywać opracowania/raporty i wystąpienia publiczne, a także prowadzić debatę w zakresie właściwym dla praktyki biznesu</p> <p>EUS_U09 absolwent potrafi skutecznie komunikować się w środowisku biznesu, a także budować pozytywny klimat organizacyjny (i zaufanie) w zespołach, w których uczestniczy, szczególnie w tych, którymi kieruje</p> <p>EUS_U11 absolwent potrafi pozyskiwać od organizacji informacje i dane, które w połączeniu z wiedzą merytoryczną z wybranego obszaru pozwalają na zaproponowanie rozwiązania problemu w organizacji</p>	Projekt (zespółowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-praktyczny)

					Kompetencje społeczne: EUS_K02 absolwent posiada wewnętrzną motywację i kompetencje do uczestniczenia w pracach zespołowych, szczególnie w roli lidera EUS_K03 absolwent posiada kompetencje do krytycznej oceny odbieranych treści oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	
--	--	--	--	--	---	--